



“Reclutamiento, selección e integración del Talento Humano”

Objetivo: Al término del curso el participante desarrollará habilidades y competencias que le permitan establecer procesos efectivos en el reclutamiento, selección e integración del personal.

- **Objetivo:** Localizar y atraer el talento, tanto interna y externamente, incorporando a los profesionales adecuados para cada responsabilidad al costo adecuado.
- **Institucional:** que el personal que forma parte del Servicio Nacional de Empleo de la CDMX, cuente con las diferentes herramientas que se aplican para reclutar y seleccionar al personal que cuente con las habilidades, conocimientos y experiencia que permitan realizar un trabajo efectivo y se adapte a la cultura organizacional de su lugar de trabajo.

Dirigido a: Directores, gerentes, jefes de personal y equipos de trabajo relacionados con la gestión del talento humano.

Introducción

¿Qué es el reclutamiento del talento?

1. Fuentes y medios de reclutamiento.
 - El entorno de la empresa
2. Evaluación de candidatos.
 - La selección del personal en base a competencias
3. Entrevistas por Competencias en el proceso de evaluación de personal.
 - Gestión por competencias
 - Competencias clave la entidad reclutadora
 - Descriptor de competencias
4. Análisis comparativo de candidatos

¿Qué es selección?

+52 55 84 53 65, 55 36 14 89 89

capitacion@mefintax.com.mx

Cotiza vía WhatsApp: <https://bit.ly/2qVGP1x>

www.mefintax.com.mx



1. Principios de la selección del talento
 - a. Participantes de la selección
 - i. El departamento receptor
 - b. Evaluación de candidatos
 - c. La recepción de la hoja de vida
 - i. Perfil de exigencia
 - d. Las pruebas psicométricas
 - i. Informe
 1. Contenido
 2. Pruebas administrativas
 3. Resultados de las pruebas
 4. Recomendaciones o sugerencias
 5. Como debe estar redactado el informe
 2. Perfiles de Puesto y su relación con las competencias.
 - a. La gente requerida
 - b. Asignación de responsabilidades en la gestión del proceso de Contratación:
 - i. Arquitectura del perfil
 - ii. Pruebas de trabajo
 3. Modelo de selección por competencias.
 - a. Métodos utilizados de selección
 - b. Modelo SPARE
 - c. Manejo del lenguaje corporal
 4. Armado de la carpeta de finalistas.
 5. Contratación.
 6. Evaluación y cierre del proceso de selección.
7. Inducción e integración a la empresa y al puesto.

+52 55 84 53 65, 55 36 14 89 89

capacitacion@mefintax.com.mx

 Cotiza vía WhatsApp: <https://bit.ly/2qVGP1x>