



## “Baterías en Reclutamiento y Selección de personal”

**Objetivo:** El participante al finalizar el curso podrá armar baterías de evaluación psicométrica para su personal aplicando las pruebas que le permitan identificar a los mejores candidatos para su contratación.

### **1. ¿Porque usar una evaluación psicométrica?**

- 1.1. Puestos y Características a evaluar. 0
- .1.2 Tipos de pruebas psicométricas y técnicas a utilizar.

### **2. Pruebas de Inteligencia para diferentes puestos.**

- 2.1 Pruebas de inteligencia según escolaridad.
- 2.2 Aplicación
- 2.3 Calificación
- 2.4 Interpretación de las pruebas.

### **3. Pruebas de Estilos de Trabajo.**

- 3.1 Aplicación
- 3.2 Calificación
- 3.3 Interpretación de las pruebas.

### **4. Pruebas de Personalidad.**

- 4.1 Test de personalidad.
- 4.2 Aplicación
- 4.3 Calificación
- 4.4 Interpretación de las pruebas.

### **5. Pruebas de Habilidades.**

- 5.1 Aplicación

+52 55 84 53 65, 55 36 14 89 89

[capitacion@mefintax.com.mx](mailto:capitacion@mefintax.com.mx)

 Cotiza vía WhatsApp: <https://bit.ly/2qVGP1x>



5.2 Calificación

5.3 Interpretación de las pruebas.

5.4 Pruebas técnicas de Conocimientos del Puesto.

## **6. Integración de Reportes de Perfil.**

6.1 Objetivo.

6.2 Elementos.

6.3 Recomendaciones para su elaboración

## **7. Pruebas de Competencias Técnicas por puesto.**

7.1 Construcción y diseño.

## **8. Integración de Batería de Pruebas según puestos y elementos necesarios a su aplicación.**



+52 55 84 53 65, 55 36 14 89 89

[capacitacion@mefintax.com.mx](mailto:capacitacion@mefintax.com.mx)

 Cotiza vía WhatsApp: <https://bit.ly/2qVGP1x>

[www.mefintax.com.mx](http://www.mefintax.com.mx)